

Eila Kaijärvi-Pekkola,
podnikateľ'-**senior**
propagujúci pracovné
príležitosti pre
dôchodcov

Senior Social Entrepreneurship

Podpora Európskej komisie pri príprave tejto publikácie nepredstavuje schválenie jej obsahu, ktoré odráža iba názory autorov, a Komisia nemôže byť zodpovedná za akékoľvek použitie informácií v nej obsiahnutých.



TURKU AMK



e-c-c



Erasmus+

Osvedčené postupy 3

Eila Kaijärvi-Pekkola, podnikateľka - seniorka podporujúci pracovné príležitosti pre seniorov

Hlavné body

- Implementácia obchodného modelu, v ktorom sú zamestnávajú d'alší dôchodcovia
- Vytvára pracovné príležitosti pre dôchodcov a diverzifikuje miestne služby pre starších ľudí
- Zdôrazňuje dôležitosť vytvárania sietí a silnej dôvery v podnikateľský nápad
- Nedostatok štátnej podpory môže sťažiť začatie podnikania. Predchádzajúce pracovné skúsenosti, vytrvalosť a chuť vzdelávať sa môžu napriek tomu urobiť proces založenia úspešným.

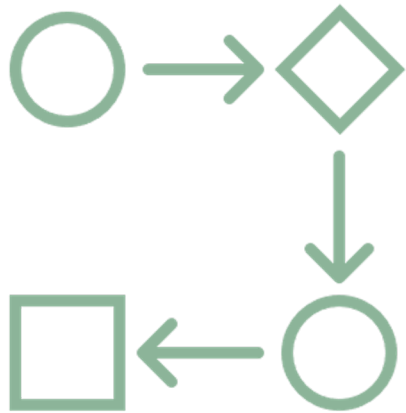


I. Eila Kaijärvi-Pekkola: všeobecné informácie

- **Meno podnikateľa-seniora:** Eila Kaijärvi-Pekkola
- **Názov podniku:** Senioriosajat Ky (Seniori - odborníci, s.r.o)
- **Miesto:** Rautalampi, Fínsko
- **Činnosť:** Senioriosajat Ky ponúka pomoc v domácnosti, renovácie a odborné služby seniorom, domácnostiam a firmám. Medzi služby patrí napríklad upratovanie, pomoc pri každodenných činnostiach a rôzne úlohy súvisiace s údržbou a renováciou domu a dvora. Všetky služby poskytujú seniori.
- **Kontaktné údaje**
 - Web: www.senioriosajat.fi
 - email: eila.kaijarvi@senioriosajat.fi



2. Ako by ste opísali proces založenia vášho podniku?



- Eila Kaijärvi-Pekkola sa rozhodla založiť Senioriosajat Ky po tom, čo bola dva roky na dôchodku. Chcela rozvíjať užitočné a naplňajúce aktivity pre seba, ale aj pre ostatných dôchodcov. Zaujímal sa o situáciu na fínskom trhu práce a najmä o postavenie starších pracovníkov na trhu práce.
- „Chcela som vyvinúť prevádzkový model, ktorý by zvýšil príležitosti pre dôchodcov zapojiť sa do pracovného života a zároveň by diverzifikoval služby pre starších ľudí.“
- Eila Kaijärvi-Pekkola mala 67 rokov, keď založila svoju spoločnosť v roku 2010. Začať podnikáť nebolo jednoduché. Najväčším prekvapením pre ňu bola veková diskriminácia, s ktorou sa stretla: napríklad ju kvôli veku neprijali na podnikateľský kurz.
- Našťastie vďaka dlhým pracovným skúsenostiam s administratívnymi a finančnými úlohami a silnej dôvere v podnikateľský nápad bol proces zakladania úspešný.
- „Všetky potrebné dokumenty som vytvorila pomocou svojich skúseností a internetu, ktorý je plný užitočných informácií.“



3. Aká bola hlavná konkurenčná výhoda, ktorá bola motiváciou pre váš podnikateľský nápad?

- V roku 2010 bolo vo Fínsku takmer 1,4 milióna dôchodcov. Tvorili veľký pracovný zdroj, ktorý sa takmer vôbec nevyužíval. V dôsledku predĺženia strednej dĺžky života a zlepšenia zdravotného stavu a fungovania majú viacerí dôchodcovia potrebu a chuť pokračovať v práci aj po odchode do dôchodku.
- „Hlavnými dôvodmi, prečo som začala s vlastným podnikaním, bolo vytvoriť príležitosť pre dôchodcov, ktorí sa stanú zamestnancami mojej spoločnosti a budú pôsobiť ako užitoční a aktívni členovia spoločnosti, a zároveň im poskytnúť potešenie a vitalitu do dôchodkových rokov ako aj dodatočný príjem k ich malým dôchodkom.“
- V roku 2010 bol Senioriosaajat Ky prvým podnikom vo Fínsku, ktorý zamestnával iba dôchodcov a bol tiež založený dôchodcom.



4. Akým výzvam čelil váš podnikateľský projekt v počiatočnej alebo neskoršej fáze vývoja? Ako ste sa s nimi vysporiadali?



Práležitosti

- Väčšina hrozieb bola odstránená neustálym budovaním dôvery medzi klientmi a ostatnými zainteresovanými stranami: počúvaním a úctou, ale aj poskytovaním vysoko kvalitných a cenovo dostupných služieb.
- Vytváranie sietí zohráva veľkú úlohu pri prekonávaní rôznych výziev. Podnik si vybudoval dobré vzťahy s obcou, verejnou správou a miestnymi podnikmi.
- Na začiatku sa podnik dohodol s obcou, že sa postará o služby výpomoci v domácnosti pre veteránov. Vďaka tomu sa rozšírila zákaznícka základňa.
- Niektoré z najdôležitejších faktorov pri prekonávaní ťažkostí boli silná dôvera v podnikateľský nápad, ako aj pracovné skúsenosti.



Hrozby

- Výzvou bolo vybudovať dôveryhodnosť spoločnosti v prostredí diskriminujúcom na základe veku.
- Nedostatok vládnej podpory.
- Podnik pôsobí v malej obci, čo sťažuje hľadanie a udržanie zákazníkov. Väčšina klientov je vo veľmi vysokom veku a každoročné znižovanie počtov z dôvodu úmrtí alebo premiestnené do opatrovateľského zariadenia je dosť výrazné.
- Podnik má veľa mužských zamestnancov, ktorí sú ochotní pracovať, ale bohužiaľ nie sú k dispozícii žiadne vhodné úlohy (ako napríklad práca na pozemku a práca s drevom).

„Problémy sú len výzvy a neúspechy sa dajú poraziť – všetko, čo musíte urobiť, je dôverovať svojmu nápadu“

5. Akú podporu ste obdržali od verejnej správy pri vytváraní podniku (finančnú, mentorskú...)?

- Eila Kaijärvi-Pekkola nezískala na vytvorenie podniku žiadnu finančnú alebo mentorskú podporu, ani iné druhy podpory
- Jej status dôchodkyne sťažoval získanie akejkoľvek podpory na založenie spoločnosti, pretože väčšina foriem podpory smerovala k zvýšeniu zamestnanosti pracujúcich.



6. Môže kríza ako Covid-19 nejako zmeniť plánovanie sociálneho podniku?



- Rôzne krízy ako Covid-19 určite ovplyvnia plánovanie a založenie podniku najmä v určitých oblastiach (ako sú služby pre seniorov, deti alebo ľudí s inými potrebami podpory).
- Pandémia koronavírusu viedla v mnohých ohľadoch k pozastaveniu činnosti z dôvodu rizika infekcie.
- "V mojej spoločnosti nemohli najstarší zamestnanci napríklad pracovať takmer rok."



7. Prečo si myslíte, že sa oplatí stať podnikateľom - seniorom? Aké sú výhody a nevýhody?

Výhody

- Podnikanie a podnikateľské zmýšľanie sú životne dôležité zdroje pre jednotlivca aj spoločnosť. Vek by nikdy nemal byť prekážkou – každý by mal byť povzbudzovaný a podporovaný v tom, aby sa stal podnikateľom bez ohľadu na vek.
- Vytvorili sa nové príležitosti pre podnikanie a budú sa vytvárať aj v budúcnosti. Tieto nové príležitosti, ako napríklad ľahké podnikanie, uľahčujú každému začiatky v podnikaní.
- Byť podnikateľom udrží vašu myseľ sviežu: musíte sa naučiť nové veci o začatí podnikania, ako aj o vašich obchodných operáciách. Potrebné sú dobré IT zručnosti.

Nevýhody

- Zdaňovanie dôchodcov je dosť prísne. Aj malý zarobený príjem popri dôchodku dokáže prekvapivo výrazne zdvihnúť celkovú sadzbu dane.
- Ak firma prijíma zamestnancov, prináša to firme vyššie záväzky a navyšuje byrokraciu.

„Nikdy som neoľutovala, že som začala podnikateľ.“

Mne a mojim zamestnancom to prinieslo toľko radosti a dalo nám príležitosť pomáhať starším ľuďom a ľuďom v núdzi vlastnou prácou a konaním.“

Ďalšia literatúra (vo fínštine)

- Kaukonen, H.-M.: Ryhdy yrittäjäksi eläkkeellä – *Eila Kaijärvi-Pekkola, 78, perusti yrityksen 67-vuotiaana: "Haluan jatkaa yritystä, koska työ on mielekästä"* (2021). Získané na: <https://seura.fi/asiat/ajankohtaista/yrittajaksi-elakkeella-eila-78-rohkaisee-muitakin-elakelaisia-yrittajiksi/>.
- Hämäläinen, V.-P.: *Eila perusti 67-vuotiaana oman yrityksen – nyt hän työllistää toistakymmentä ikätoveriaan joka vuosi* (2017). Získané na: <https://yle.fi/uutiset/3-9476675>.
- Suomen Yrittäjät: *Takaisin töihin – Savolaisyritys tarjoaa töitä eläkeläisille* (2017). Získané na: <https://www.yrittajat.fi/sv/nyheter/551047-takaisin-toihin-savolaisyritys-tarjoaa-toita-elakelaisille>.

