

Είλα Kaijärvi-Pekkola, μια επιχειρηματίας μεγαλύτερης ηλικίας που προάγει ευκαιρίες εργασίας για συνταξιούχους



Senior Social Entrepreneurship

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντανακλά τις απόψεις μόνον των δημιουργών και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν φέρει ουδεμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που εμπεριέχονται σε αυτήν.



TURKU AMK



e-c-c



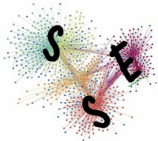
Erasmus+

Καλή Πρακτική 3

Eila Kaijärvi-Pekkola, μια επιχειρηματίας μεγαλύτερης ηλικίας που προάγει ευκαιρίες εργασίας για συνταξιούχους

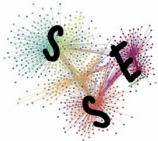
Κύρια σημεία

- Εφαρμογή επιχειρηματικού μοντέλου που απασχολεί άλλους συνταξιούχους
- Δημιουργεί ευκαιρίες εργασίας για τους συνταξιούχους και διαφοροποιεί τις τοπικές υπηρεσίες για τους ηλικιωμένους
- Τονίζει τη σημασία της δικτύωσης και της ισχυρής πίστης στην επιχειρηματική ιδέα
- Η έλλειψη κρατικής υποστήριξης μπορεί να δυσκολέψει την έναρξη μιας επιχείρησης. Η προηγούμενη εργασιακή εμπειρία, η επιμονή και η επιθυμία για μάθηση μπορούν ακόμη να κάνουν τη διαδικασία ίδρυσης επιτυχημένη.

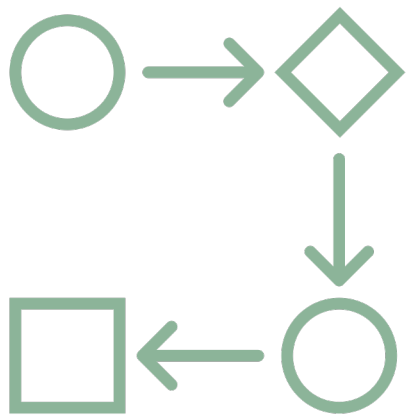


1 Eila Kaijärvi-Pekkola γενικές πληροφορίες

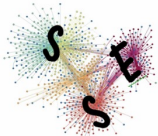
- **Όνομα Επιχειρηματία:** Eila Kaijärvi-Pekkola
- **Όνομα εταιρείας:** Senioriosajat Ky (Ειδική μεγαλύτερης ηλικίας - Ετερόρρυθμη εταιρεία)
- **Θέση:** Rautalampi, Φινλανδία
- **Δραστηριότητα:** Η Senioriosajat Ky προσφέρει βοήθεια στο σπίτι, ανακαίνιση και εξειδικευμένες υπηρεσίες σε ηλικιωμένους, νοικοκυριά και εταιρείες. Οι υπηρεσίες περιλαμβάνουν για παράδειγμα καθαρισμό, βοήθεια σε καθημερινές δραστηριότητες και διάφορες εργασίες που σχετίζονται με τη συντήρηση και την ανακαίνιση σπιτιού και αυλής. Όλες οι υπηρεσίες παρέχονται από ηλικιωμένους.
- **Στοιχεία επικοινωνίας**
 - Ιστότοπος: www.senioriosajat.fi
 - email: eila.kaijarvi@senioriosajat.fi



2 Πώς θα περιγράφατε τη διαδικασία δημιουργίας της εταιρείας σας;



- Η Eila Kaijärvi-Pekkola αποφάσισε να ιδρύσει τη Senioriosaajat Ky δύο χρόνια μετά τη συνταξιοδότησή της. Ήθελε να αναπτύξει χρήσιμες και ικανοποιητικές δραστηριότητες για την ίδια αλλά και για άλλους συνταξιούχους. Την ενδιέφερε η κατάσταση της Φινλανδικής αγοράς εργασίας και ιδιαίτερα η θέση των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας στην αγορά εργασίας.
- «Ήθελα να αναπτύξω ένα μοντέλο λειτουργίας, το οποίο θα δημιουργούσε νέες ευκαιρίες για τους συνταξιούχους συμμετοχής στην επαγγελματική ζωή καθώς και θα διαφοροποιούσε τις υπηρεσίες για τους ηλικιωμένους».
- Η Eila Kaijärvi-Pekkola ήταν 67 ετών όταν ίδρυσε την εταιρεία της το 2010. Το ξεκίνημα μιας επιχείρησης δεν ήταν εύκολο. Η μεγαλύτερη έκπληξη για εκείνη ήταν η διάκριση λόγω ηλικίας που συνάντησε: για παράδειγμα, δεν έγινε δεκτή σε επιχειρηματικό μάθημα λόγω της ηλικίας της.
- Ευτυχώς, η μακρόχρονη εργασιακή της εμπειρία σε διοικητικά και οικονομικά καθήκοντα και η ισχυρή πίστη στην επιχειρηματική της ιδέα έκαναν επιτυχημένη τη διαδικασία ίδρυσης.
- «Έφτιαξα όλα τα απαραίτητα έγγραφα με τη βοήθεια της εμπειρίας μου και του διαδικτύου, το οποίο είναι γεμάτο χρήσιμες πληροφορίες».



3. Ποιο ήταν το κύριο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που αποτέλεσε κίνητρο για την επιχειρηματική σας ιδέα

- Το 2010, υπήρχαν σχεδόν 1,4 εκατομμύρια συνταξιούχοι στη Φινλανδία. Δημιούργησαν ένα μεγάλο εργατικό δυναμικό που ελάχιστα χρησιμοποιείτο. Λόγω του αυξημένου προσδόκιμου ζωής και της βελτιωμένης υγείας και λειτουργικότητας, αρκετοί συνταξιούχοι έχουν την ανάγκη και την επιθυμία να συνεχίσουν να εργάζονται ακόμη και μετά τη συνταξιοδότησή τους.
- «Οι κύριοι λόγοι για να ξεκινήσω τη δική μου επιχείρηση ήταν να δημιουργήσω μια ευκαιρία για τους συνταξιούχους που γίνονται υπάλληλοι της εταιρείας μου να λειτουργούν ως χρήσιμα και ενεργά μέλη της κοινωνίας και, ταυτόχρονα, να τους προσφέρω ευχαρίστηση και ζωντάνια για τα χρόνια της συνταξιοδότησης καθώς και ένα πρόσθετο εισόδημα στις μικρές συντάξεις τους.»
- Το 2010, η Senioriosaajat Ky ήταν η πρώτη εταιρεία στη Φινλανδία που απασχολούσε μόνο συνταξιούχους και που επίσης ιδρύθηκε από έναν συνταξιούχο.



4 Ποιες προκλήσεις ή απειλές αντιμετώπισε το επιχειρηματικό σας έργο στα αρχικά και πρώτα στάδια ανάπτυξης; Πώς τα ξεπεράσατε;



Ευκαιρίες

- Οι περισσότερες από τις απειλές έχουν αντιμετωπιστεί με τη συνεχή οικοδόμηση εμπιστοσύνης μεταξύ των πελατών και άλλων ενδιαφερομένων: με ακρόαση και σεβασμό, αλλά και με την παραγωγή προσιτών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.
- Η δικτύωση έχει παίξει μεγάλο ρόλο στην αντιμετώπιση διαφορετικών προκλήσεων. Η εταιρεία έχει δημιουργήσει καλές σχέσεις με το δήμο, τη δημόσια επιτροπεία και τις τοπικές επιχειρήσεις.
- Στην αρχή η εταιρεία έκανε μια συμφωνία με τον δήμο για τη φροντίδα των υπηρεσιών οικιακής βοήθειας για βετεράνους. Αυτό επέτρεψε την επέκταση της πελατειακής βάσης.
- Μερικοί από τους σημαντικότερους παράγοντες για την αντιμετώπιση των δυσκολιών ήταν η ισχυρή πίστη στην επιχειρηματική ιδέα καθώς και η εργασιακή εμπειρία.



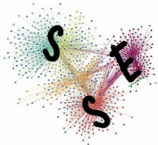
Απειλές

- Η οικοδόμηση της αξιοπιστίας της εταιρείας σε ένα περιβάλλον με διακρίσεις λόγω ηλικίας ήταν πρόκληση.
- Η έλλειψη κρατικής υποστήριξης.
- Η εταιρεία λειτουργεί σε έναν μικρό δήμο, γεγονός που καθιστά πιο δύσκολη την εύρεση και διατήρηση πελατών. Οι περισσότεροι από τους πελάτες είναι πολύ ηλικιωμένοι και η ετήσια απόσυρση λόγω θανάτου ή μεταφοράς σε μονάδα φροντίδας είναι μη αμελητέα.
- Η εταιρεία έχει πολλούς άνδρες υπαλλήλους που είναι πρόθυμοι να εργαστούν, αλλά δυστυχώς δεν υπάρχουν καθόλου κατάλληλες εργασίες (όπως οικοδομικές και ξυλουργικές εργασίες) διαθέσιμες.

"Τα προβλήματα είναι απλώς προκλήσεις και οι αποτυχίες μπορούν να νικηθούν - το μόνο που έχετε να κάνετε είναι να εμπιστευτείτε την ιδέα σας"

5 Τι υποστήριξη έχετε λάβει από τη δημόσια διοίκηση για τη δημιουργία της εταιρείας (οικονομική, καθοδήγηση...);

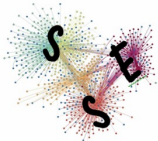
- Η Eila Kaijärvi-Pekkola δεν έλαβε καμία οικονομική υποστήριξη ούτε καθοδήγηση κ.λπ. για τη δημιουργία της εταιρείας
- Το καθεστώς της ως συνταξιούχου δυσκόλεψε τη λήψη οποιασδήποτε υποστήριξης για τη δημιουργία της εταιρείας, καθώς οι περισσότερες μορφές υποστήριξης είχαν ως στόχο την αύξηση της απασχόλησης ατόμων σε ηλικία εργασίας.



6 Μπορεί μια κρίση όπως η Covid-19 να κάνει κάποια διαφορά στον σχεδιασμό μιας κοινωνικής επιχείρησης;



- Διαφορετικές κρίσεις όπως η Covid-19 θα επηρεάσουν σίγουρα τον σχεδιασμό και την ίδρυση μιας εταιρείας ειδικά σε ορισμένους τομείς (όπως υπηρεσίες για ηλικιωμένους, παιδιά ή άτομα με άλλες ανάγκες υποστήριξης).
- Η πανδημία του κορονοϊού έχει οδηγήσει σε αναστολή των εργασιών με πολλούς τρόπους λόγω του κινδύνου μόλυνσης.
- «Για παράδειγμα, στην εταιρεία μου οι πιο ηλικιωμένοι εργαζόμενοι δεν ήταν σε θέση να εργαστούν σχεδόν για ένα χρόνο».



7. Γιατί νομίζετε ότι αξίζει τον κόπο να γίνετε ένας επιχειρηματίας μεγαλύτερης ηλικίας? Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα

Πλεονεκτήματα

- Η επιχειρηματικότητα και η επιχειρηματική νοοτροπία είναι ζωτικοί πόροι τόσο για το άτομο όσο και για την κοινωνία. Η ηλικία δεν πρέπει ποτέ να αποτελεί εμπόδιο - όλοι πρέπει να ενθαρρύνονται και να υποστηρίζονται για να γίνουν επιχειρηματίες ανεξαρτήτως ηλικίας.
- Νέες ευκαιρίες για επιχειρηματικότητα έχουν δημιουργηθεί και θα συνεχίσουν να δημιουργούνται ακόμη περισσότερο στο μέλλον. Αυτές οι νέες ευκαιρίες, όπως η ελαφριά επιχειρηματικότητα, διευκολύνουν τον καθένα να ξεκινήσει μια επιχείρηση.
- Το να είσαι επιχειρηματίας κρατάει το μυαλό σου φρέσκο: πρέπει να μάθεις νέα πράγματα για την έναρξη μιας επιχείρησης καθώς και για τις επιχειρηματικές σου δραστηριότητες. Καλές δεξιότητες πληροφορικής είναι απαραίτητες.

Μειονεκτήματα

- Η φορολόγηση των συνταξιούχων είναι αρκετά αυστηρή. Ακόμα και ένα μικρό εισόδημα εκτός από τη σύνταξη μπορεί να αυξήσει τον συνολικό φορολογικό συντελεστή απροσδόκητα πολύ.
- Εάν μια εταιρεία προσλαμβάνει υπαλλήλους, φέρνει υψηλότερες υποχρεώσεις στην εταιρεία και αυξάνει τη γραφειοκρατία.

«Ποτέ δεν μετάνιωσα που ξεκίνησα τη δική μου επιχείρηση

Μας έδωσε τόση χαρά σε εμένα και στους υπαλλήλους μου και μας έδωσε ευκαιρίες να βοηθήσουμε τους ηλικιωμένους και άλλους που έχουν ανάγκη μέσα από τη δική μας εργασία και τις δράσεις ».

Πρόσθετες πηγές (στα Φινλανδικά)

- Kaukonen, H.-M.: Ryhdy yrittäjäksi eläkkeellä – *Eila Kaijärvi-Pekkola, 78, perusti yrityksen 67-vuotiaana: ”Haluan jatkaa yritystä, koska työ on mielekästä”* (2021). Ανακτήθηκε από: <https://seura.fi/asiat/ajankohtaista/yrittajaksi-elakkeella-eila-78-rohkaisee-muitakin-elakelaisia-yrittajiksi/>.
- Hämmäläinen, V.-P.: *Eila perusti 67-vuotiaana oman yrityksen – nyt hän työllistää toistakymmentä ikätoveriaan joka vuosi* (2017). Ανακτήθηκε από: <https://yle.fi/uutiset/3-9476675>.
- Suomen Yrittäjät: *Takaisin töihin – Savolaisyritys tarjoaa töitä eläkeläisille* (2017). Ανακτήθηκε από: <https://www.yrittajat.fi/sv/nyheter/551047-takaisin-toihin-savolaisyritys-tarjoaa-toita-elakelaisille>.

