

Eila Kaijärvi-Pekkola, senioriyrittäjä edistämässä eläkeläisten mahdollisuuksia työntekoon

Senior Social Entrepreneurship

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



TURKU AMK



e-c-c



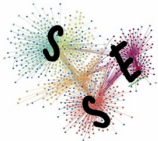
Erasmus+

Hyvät käytänteet 3

Eila Kaijärvi-Pekkola, senioriyrittäjä edistämässä eläkeläisten mahdollisuuksia työntekoon

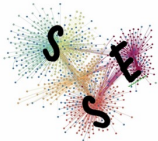
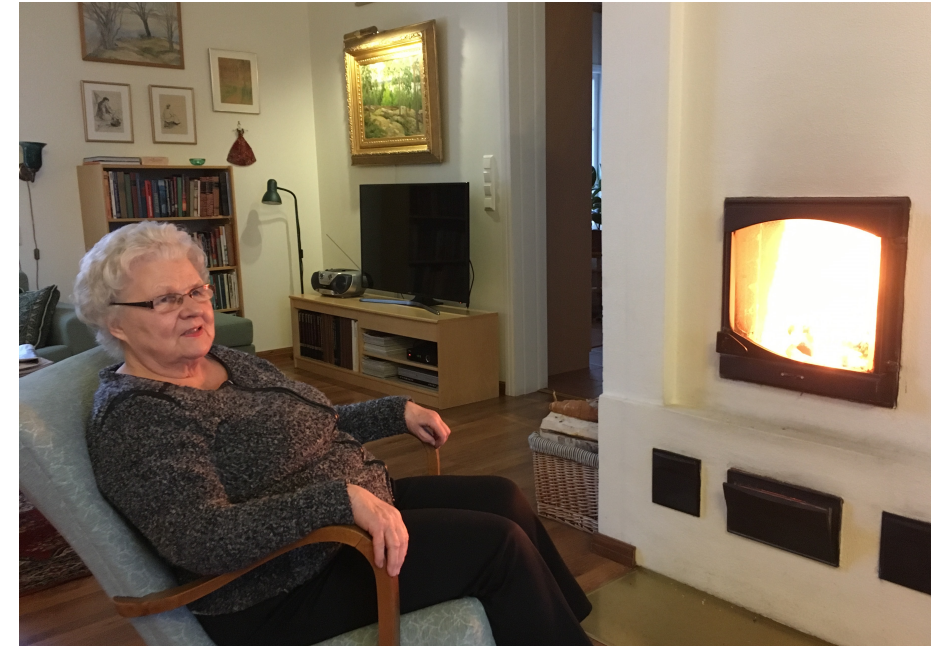
Kohokohdat

- Uudenlainen toimintamalli ikäihmisiä työllistävään yrittäjyyteen
- Eläkeläisten työnteon mahdollisuuksien edistäminen ja palvelujen monipuolistaminen omalla alueella
- Verkostoituminen, luottamuksen rakentaminen ja vahva usko yritysideaan kantavat
- Tuen puute saattaa hankaloittaa yritystoiminnan aloittamista – oma kokemus, sinnikyys ja tiedonhankinta vievät eteenpäin

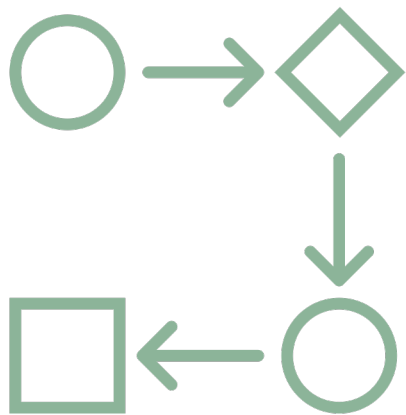


1. Senioriosaajat Ky

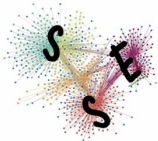
- **Yrittäjän nimi:** Eila Kaijarvi-Pekkola
- **Yrityksen nimi:** Senioriosaajat Ky
- **Alue:** Rautalampi, Suomi
- **Ala:** Yritys tarjoaa senioreiden tuottamia koti-, remonti- ja asiantuntijapalveluja ikäihmisille, kodeille ja yrityksille. Esimerkkejä palveluista ovat mm. siivous, avustaminen asioinnissa sekä kodin ja piha-alueen huoltoon ja kunnostukseen liittyvät tehtävät.
- **Yhteystiedot**
 - Web: www.senioriosaajat.fi
 - email: eila.kaijarvi@senioriosaajat.fi



2. Miten kuvaisit yrityksesi perustamisprosessia?



- Päätin perustaa Senioriosaajat Ky:n oltuani kaksi vuotta eläkkeellä. Eläkkeellä ollessa alkoi tuntua, että halusin kehittää vielä jotain järkevää ja hyödyllistä tekemistä sekä itselleni että muille eläkeläisille. Suomen työmarkkinatilanne ja erityisesti ikääntyvien työntekijöiden asema työmarkkinoilla kiinnostivat.
- Halusin olla kehittämässä toimintamallia, jolla lisätään eläkeläisten mahdollisuuksia työelämään osallistumiseen sekä samalla monipuolistetaan erityisesti ikääntyville suunnattuja palveluja.
- Olin 67-vuotias perustaessani yritykseni vuonna 2010. Yrityksen perustaminen ei ollut ihan helppoa. Suurin yllätys oli ikäsyryntä: en päässyt esimerkiksi lähellä järjestettyyn yrittäjäyryskoulutukseen ikäni vuoksi. Pitkä työkokemus koulutoimen hallinto- ja taloustehtävistä sekä vahva usko omaan yritysideaan kuitenkin auttoivat yrityksen perustamisessa.
- Kaikki yrityksen perustamiseen tarvittavat asiakirjat tein itse kokemukseni ja internetin avulla. Internetistä löytää onneksi paljon tietoa.



3. Mikä motivoi yrityksen perustamiseen?

- Suomessa oli vuonna 2010 jo lähes 1,4 miljoonaa eläkkeellä olevaa henkilöä. Eläkeläiset muodostivat suuren, lähes hyödyntämättömän työvoimaresurssin. Eliniän pidentymisen ja terveyden sekä toimintakyvyn parantumisen myötä monille eläkeläisille syntyi tarvetta ja halua jatkaa omia edellytysten mukaista työntekoa eläkkeellä ollessa.
- Yrityksen perustamisessa minulle oli erityisen tärkeää oman työn lisäksi antaa yritykseni työntekijöiksi tuleville eläkeläisille mahdollisuuden toimia hyödyllisinä ja aktiivisina yhteiskunnan jäseninä. Tuottaa samalla heille mielihyvää ja virkeyttä eläkevuosiin sekä lisätuloja pieniin eläkkeisiin.
- Senioriosaajat Ky:n perustamisen aikaan vuonna 2010 yritys oli toimintamalliltaan Suomen ensimmäinen.



4. Millaisia haasteita yritys kohtasi ja miten selvisitte niistä?

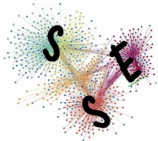
Haasteet

- Yrityksen uskottavuuden rakentaminen ikäsyrijintäisessä toimintakulttuurissa
- Yrityksen perustamiseen tarvittavan tuen puute
- Asiakkaiden riittävyys pienessä kunnassa: asiakaskunta on pääsääntöisesti hyvin iäkästä ja vuosittainen poistuma kuoleman tai hoitolaitokseen siirtymisen takia on suuri
- Töiden löytäminen miestyöntekijöille: halukkaita olisi paljon tekemään esim. pihatöitä ja puutöitä, mutta tämän tyyppisiä töitä on kovin vähän tarjolla

Ratkaisut

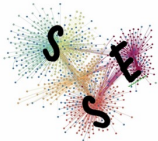
- Jatkuva luottamuksen rakentaminen: asiakkaiden kuunteleminen ja kunnioittaminen sekä laadukas ja edullinen työ
- Verkostoituminen: hyvien suhteiden luominen kuntaan, julkiseen edunvalvontaan ja paikallisiin yrityksiin
- Alussa auttoi, kun yritys sai ensimmäisenä toimintavuonna tehtäväksi kunnan rintamaveteraaneille kotiin vietävien palvelujen hoitamisen
- Oma työkokemus ja vahva usko yritysideaan

”Ongelmat ovat vain haasteita ja vastoinkäymiset voitettavissa – pitää vain luottaa omaan ideaansa”



5. Millaista julkista tukea saitte yritystä perustaessanne?

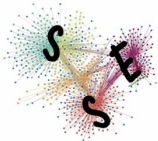
- En saanut mitään taloudellista tukea tai yritysneuvontaa yrityksen perustamiseen.
- Eläkkeellä olo hankaloitti yrityksen perustamiseen suunnattujen tukien saamista, sillä pääosin erilaiset tukimuodot olivat suunnattu työllistävään vaikutukseen työkäisille eikä eläkeläiselle.



6. Miten koronapandemia on vaikuttanut yrityksen toimintaan?



- Poikkeustilanteet vaikuttavat yrityksen suunnitteluun ja perustamiseen erityisesti tietyillä aloilla, muun muassa vanhuspalveluissa ja myös lapsille sekä muuta tukea tarvitseville suunnatuissa palveluissa.
- Koronapandemia on johtanut monelta osin toiminnan keskeytymiseen tartuntariskien takia.
- Omassa yrityksessäni vanhemmat työntekijät eivät ole voineet olla keväällä 2021 työssä lähes vuoteen.



7. Minkälaisia hyviä ja huonoja puolia senioriyrittäjyyteen mielestäsi liittyy?

Plussat

- Yrittäjyys ja yritteliäisyys ovat kantavia voimavaroja sekä yksilön että yhteiskunnan kannalta: ikä ei saa olla esteenä, vaan toiminnan tulisi olla kannustavaa ja tuettavaa kaikille
- Yrittäjyyteen on tullut ja tulee jatkossa edelleen uusia mahdollisuuksia, jotka helpottavat toiminnan aloittamista. Esimerkiksi kevytyrittäjyys on yksi tällainen mahdollisuus.
- Halu oppia uusia asioita pitää virkeänä: yrityksen perustaminen vanhemmalla iällä vaatii monipuolista perehtymistä niin perustamisen kuin tulevan toiminnan asioihin. Hyvät tietotekniikkataidot ovat tarpeen.

Miinukset

- Eläkeläisten verotus on aika ankaraa ja pienikin työtulo eläketulon lisäksi nostaa kokonaisveroprosenttia yllättävän paljon
- Jos yritykseen palkataan työntekijöitä, ovat yritystä koskevat velvoitteet suuria ja byrokratia raskasta

”Itse en ole koskaan katunut yritykseni perustamista.

Yritystoiminta on tuottanut minulle ja työntekijöilleni paljon iloa ja antanut mahdollisuuksia omalla työllämme olla auttamassa ikäihmisiä ja muita apua tarvitsevia.”

Lisäluettavaa (suomeksi)

- Kaukonen, H.-M.: Ryhdy yrittäjäksi eläkkeellä – *Eila Kaijärvi-Pekkola, 78, perusti yrityksen 67-vuotiaana: ”Haluan jatkaa yritystä, koska työ on mielekästä”* (2021). Saatavissa: <https://seura.fi/asiat/ajankohtaista/yrittajaksi-elakkeella-eila-78-rohkaisee-muitakin-elakelaisia-yrittajiksi/>.
- Hämäläinen, V.-P.: *Eila perusti 67-vuotiaana oman yrityksen – nyt hän työllistää toistakymmentä ikätoveriaan joka vuosi* (2017). Saatavissa: <https://yle.fi/uutiset/3-9476675>.
- Suomen Yrittäjät: *Takaisin töihin – Savolaisyritys tarjoaa töitä eläkeläisille* (2017). Saatavissa: <https://www.yrittajat.fi/sv/nyheter/551047-takaisin-toihin-savolaisyritys-tarjoaa-toita-elakelaisille>.

