

# Hyvät käytänteet

Hrhovské služby, s.r.o.

Uraauurtava slovakialainen yhteiskunnallinen yritys motivoi ja innostaa

---



Senior Social Entrepreneurship -hanke



# Vladimír Ledecký

Slovakialainen kansanedustaja

Toimi aiemmin Spišský Hrhov in pormestarina

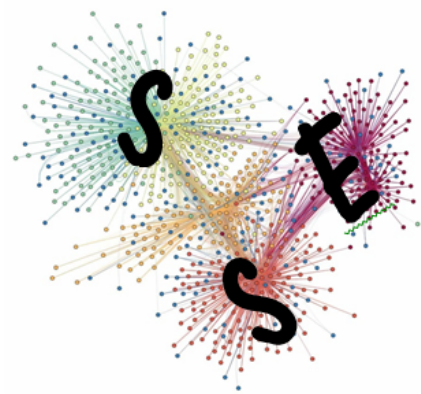
**Yrityksen nimi:** Hrhovské služby, s.r.o.

**Osoite:** Spišský Hrhov, Levoča region, Slovak Republic

## Työtehtävät:

▪ Rakennus- ja maanrakennustyöt, ruohonleikkaus, haketus, teiden kunnostukset, puutyöt, kuormalavojen valmistus ja myynti, kivityöt, oljen paalitus, eristystyöt.

**Yhteystiedot:** <https://www.spisskyhrhov.sk/obec-2/organizacie-v-obci/hrhovske-sluzby-sro-rsp/>  
**email:** [vagnerova@spisskyhrhov.sk](mailto:vagnerova@spisskyhrhov.sk)



Senior Social Entrepreneurship

## Lisätietoa projektista

Vieraile nettisivullamme



Ja sosiaalisen median kanavissa



## Konsortio

**Velenje, Slovenia**



**Vienna, Itävalta**



**Žilina, Slovakia**



**Ateena, Kreikka**



**Évora, Portugali**



**Turku, Suomi**



**«Yksi suurimmista onnistumisistamme on kuntaomisteisen yrityksen perustaminen. Nykyisin meillä on myös yhteiskunnallisia yrityksiä koskeva laki, joka helpottaa niiden toimintaa»**

**Slovakialaisen Spišský Hrhov -nimisen kylän pormestari, Vladimír Ledecký, on perustanut kuntaomisteisen yrityksen, jonka toiminta laajeni kattamaan kokonaisen slovakialaisen kylän rakentamisen.**

**Suurin osa työntekijöistä on romaneja, jotka elävät rauhallista rinnakkaiseloa muun paikallisväestön kanssa.**

**Mikä on "Hrhovské služby, s.r.o."?**

"Hrhovské služby, s.r.o." on Spišský Hrhovissa vuonna 2005 perustettu kuntaomisteinen yritys.

Yritys perustettiin alunperin yrittäjyyttä edistäneen kehitysohjelman puitteissa. Se on saanut yhteiskunnallisen yrityksen statuksen.

Myös muut paikallishallintoalueet ovat innostuneet tästä esimerkistä ja perustivat uusia julkishallinnon omistamia yhteiskunnallisia yrityksiä. Tämän kehityksen avulla Slovakiaan saatiin yhteiskunnallisia yrityksiä koskeva laki.



Vladimír Ledecký

## Miten kuvailisit yrityksen perustamisprosessia?

Toimin tuolloin Spišský Hrhovin pormestarina ja valmistelimme kylälle kehittämissuunnitelmaa.

Halusimme osallistaa valmisteluun mahdollisimman paljon ihmisiä ja saimme mukaan yhteensä 70 henkeä.

Yksi muutosta vaativista teemoista oli romanien keskuudessa vallinnut täystyöttömyys ja heihin kohdistuneet ennakkoluulot.

Auttaaksemme romaniyhteisön tilannetta ideoimme kuntaomisteisen yrityksen konseptin. Oli selvää, ettemme voisi työllistää kaikkia romaneja, mutta tiesimme pystyvämme palkkaamaan ainakin osan. Tämän jälkeen halusimme vaikuttaa myös koulupoissaoloihin, verojen maksamiseen ja muihin yhteisöön liittyviin haasteisiin.

Tärkeintä oli luoda työpaikkoja ja lisätä romanien osallisuuden tunnetta kylän elämään.



Spišský Hrhovn asukkaita



Tärkeintä oli luoda työpaikkoja ja lisätä romanien osallisuuden tunnetta kylän elämään.

## Tärkeimmät tekijät yritysidean takana

Halusimme tarttua myös väestökatoon ja työpaikkojen siirtymiseen muille alueille.

Etunamme oli mahdollisuus työtehtävien järjestämiseen. Näitä olivat esimerkiksi rakennustonttien valmistelu ja myöhemmin talojen rakentaminen.

Pystyimme työllistämään jopa yli 100 työntekijää, jotka valmistelivat yli 500 tonttia rakennusvalmiiksi. Tontit olivat edullisia, mikä lisäsi muuttoliikettä lähiseudulta meidän kyläämme. Avustimme tässä perheiden rakennushankkeita rahoittamalla. Väestö kasvoi ja monet aloittivat talon rakentamisen.



Talon rakennusta Spišský Hrhov:ssa



Halusimme pysäyttää väestökadon ja työpaikkojen siirtymisen muille alueille

## Yritysidean menestystekijät

Rekisteröidessämme yritystämme yhteiskunnalliseksi yritykseksi meillä oli jo kuntaomisteinen yritys, jonka kautta työllistimme vaikeassa asemassa olevia työttömiä. Yhteiskunnallisen yrittäjän status toi meille taloudellista avustusta, jota meillä ei ollut aiemmin mahdollisuutta saada.



Spišský Hrhovin työntekijöitä rakennustöissä

Aluksi tarkoituksemme oli vain luoda työpaikkoja vaikeasti työllistettäville henkilöille ja auttaa paikallisyhteisöä voiton tavoittelun sijaan.

Mutta joka vuoden päätteeksi huomasimme, että yrityksen on mahdollista tuottaa myös voittoa.

Koska kyse on kuntaomisteisesta yrityksestä, investoimme koko voiton toiminnan kehittämiseen. Olemme uudistaneet teknologiaa ja lisänneet työntekijöiden määrää.

Olemme myös tunnistaneet paikallisia voimavaroja, joita voimme hyödyntää myöhemmin.

Laajensimme rakennustoimintaamme ja olemme olleet mukana rakentamassa leipomoa, sepän pajaa, paikallisia tuotteita myyvää kauppaa, ulkouima-allasta, panimoa ja kuntosalia.



## **Minkälaista julkista tukea saitte yrityksen perustamiseen?**

Saimme tukea Canadian Institutelta.

Olimme Slovakiassa yksi ensimmäisistä kunnista ja ehkä myös paikallishallinnoista, joka teki suunnitelman sosiaaliselle ja taloudelliselle kehitykselle.

Tapasimme tuolloin Canadian Institutun edustajia. Heidän kauttaan ei ollut mahdollista saada rahoitusta, mutta opimme heiltä lisää kehittämissuunnitelman tekemisestä ja siitä, miten soveltaa sitä omaan kyläämme. Tämä auttoi meitä alkuun kuntaomisteisen yrityksen perustamisessa.

**Miksi päätit tukea ja mentoroida yhteiskunnallisten yritysten kehittämistä Slovakiassa? Millainen merkitys niillä mielestäsi on?**

Slovakiassa on paljon kehittymättömiä alueita. Näen yhteiskunnalliset yritykset keinona tukea ja kehittää näitä alueita.

Yhteiskunnallinen yritys Hrhovissa on positiivinen esimerkki, koska se toi kehitystä ja muutosta. Lisäksi se yhdisti romaniyhteisöä kylän muuhun elämään. Tämä olisi tärkeää myös muualla Slovakiassa.

Slovakiassa yhteiskunnallisten yritysten on mahdollista saada merkittävää tukea. Tästä huolimatta ne yleistyvät hitaasti: tällä hetkellä yhteiskunnallisia yrityksiä on noin 300. Meillä ei ole vetäjiä näille yrityksille.



Slovakiassa yhteiskunnallisten yritysten on mahdollista saada merkittävää tukea. Tästä huolimatta ne yleistyvät hitaasti: meillä ei ole vetäjiä näille yrityksille.

Kun muut paikallishallinnot innostuivat meidän esimerkistämme, ymmärsimme että yhteiskunnallisen yrittämisen idea pitäisi virallistaa Slovakiassa. Tätä kautta sai alkunsa laki yhteiskunnallisista yrityksistä.

Teimme myös EU-rahoitteisen projektin, joka auttoi paikallishallintoja kehittämään yhteiskunnalliselle yrittämiselle sopivia rakenteita. Ongelmana olivat projektin työntekijät, joilla oli kyllä projektikokemusta, mutta ei käytännön tason ymmärrystä. Tämän takia aihe kaipaisi mielestäni edelleenkehittämistä.







“

# Social Senior Entrepreneurship -hanke