

Buenas prácticas

Una empresaria senior que promueve las oportunidades de trabajo para los jubilados





Eila Kaijärvi- Pekkola

Profesional de la gestión financiera
jubilada, activa en asociaciones y
empresaria senior

Nombre de la compañía: Senioriosaajat Ky (Senior
experts limited partnership)

Lugar: Rautalampi, Finlandia

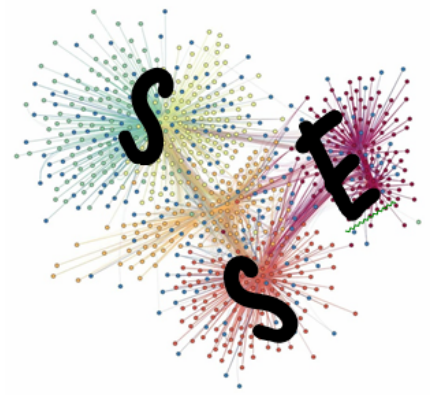
Actividad:

Ayuda a domicilio, reformas y servicios de expertos para
personas mayores, hogares y empresas. Los servicios
incluyen, por ejemplo, la limpieza, la asistencia en las
actividades diarias y diferentes tareas relacionadas con
el mantenimiento y la renovación del hogar y del jardín.
Todos los servicios son prestados por personas mayores.

Contacto:

Web: www.senioriosaajat.fi

email: eila.kaijarvi@senioriosaajat.fi



Senior Social Entrepreneurship

**Conoce más sobre nuestro
proyecto**

Visita nuestra web:



Visita nuestras redes sociales:



Entidades participantes

Velenje, Eslovenia



Viena, Austria



Žilina, Eslovaquia



Atenas, Grecia



Évora, Portugal



Turku, Finlandia



«La edad no debe ser un obstáculo para convertirse en una persona empresaria»

El potencial de las personas jubiladas es una oportunidad muy infrutilizada en Finlandia. A medida que aumenta el número de personas mayores y sus años de vida activa, aumenta la necesidad de diferentes formas de empleo flexible.

Eila Kaijärvi-Pekkola es un gran ejemplo de cómo las personas mayores tienen el entusiasmo y la actitud adecuada para crear un negocio. Lleva más de 10 años como empresaria en su empresa Senioriosaajat Ky. Durante este tiempo, también ha contratado a otras muchas personas mayores. Kaijärvi-Pekkola hace un llamamiento a la sociedad finlandesa para que las personas jubiladas tengan las mismas oportunidades de emprender un negocio.



Senioriosaajat Ky - Las habilidades y la experiencia de las personas jubiladas como núcleo del negocio

La sociedad limitada Senioriosaajat es una empresa fundada por Eila Kaijärvi-Pekkola en 2010. La empresa opera en Rautalampi, en el este de Finlandia. Ofrecen una amplia gama de servicios de ayuda a domicilio, renovación y peritaje prestados por las personas empleadas mayores de la empresa. Son personas jubiladas, a las que el trabajo en la empresa da la oportunidad de participar en la vida laboral según sus propias capacidades. La creación de oportunidades de participación y empleo fue uno de los factores clave que motivaron a Kaijärvi-Pekkola a crear una empresa.

Contratiempos sorprendentes y una fuerte fe en la idea de negocio

Eila Kaijärvi-Pekkola decidió fundar Senioriosaajat Ky después de llevar dos años jubilada. Quería desarrollar actividades útiles y satisfactorias para ella misma, pero también para otros jubilados. Se interesó por la situación del mercado laboral finlandés y, especialmente, por la posición de los trabajadores mayores en el mercado laboral.

"Quería desarrollar un modelo de funcionamiento que aumentara las oportunidades de los jubilados de participar en la vida laboral, así como diversificar los servicios para las personas mayores", dice Kaijärvi Pekkola.

Kaijärvi-Pekkola tenía 67 años cuando fundó su empresa. Empezar un negocio no fue fácil. La mayor sorpresa para ella fue la discriminación por edad que encontró: por ejemplo, no la aceptaron en un curso para emprendedores por su edad. Afortunadamente, su larga experiencia laboral en tareas administrativas y financieras y su firme fe en la idea de negocio hicieron que el proceso de fundación fuera un éxito.



“

He creado todos los documentos necesarios con la ayuda de mi experiencia y de Internet, que está lleno de información útil.



BUSINESS PLAN

Ayudar a otras personas mayores como factor de motivación para iniciar un negocio

Cuando se fundó Senioriosaajat Ky en 2010, había casi 1,4 millones de personas jubiladas en Finlandia. Formaban un gran recurso laboral que apenas se utilizaba. Debido al aumento de la esperanza de vida y a la mejora de la salud y la capacidad funcional, varios jubilados tienen la necesidad y el deseo de seguir trabajando incluso después de jubilarse.

"Las principales razones que me llevaron a crear mi propio negocio fueron crear una oportunidad para que las personas jubiladas que se convirtieran en empleados de mi empresa actuaran como miembros útiles y activos de la sociedad y, al mismo tiempo, proporcionarles placer y vitalidad para los años de jubilación, así como un ingreso adicional a sus pequeñas pensiones", afirma Kaijärvi-Pekkola.

En 2010, Senioriosaajat Ky fue la primera empresa de Finlandia en emplear únicamente a personas jubiladas y en ser fundada por un jubilada de ellas.

Desafíos y soluciones en las primeras etapas de la actividad empresarial

La puesta en marcha de una empresa siempre conlleva algunos retos. Según Eila Kaijärvi-Pekkola, uno de los mayores retos fue crear la credibilidad de la empresa en un entorno en el que la discriminación por edad es habitual. "Fue una gran tarea en la que seguimos trabajando hasta hoy", dice Kaijärvi-Pekkola.

En un municipio pequeño, la adecuación de los clientes también es un reto. La mayoría de los clientes de la empresa son muy mayores y la retirada anual por fallecimiento o traslado a un centro asistencial es bastante considerable. Naturalmente, esto también es mentalmente difícil tanto para el empresario como para quienes trabajan.

Ha sido difícil encontrar tareas para los empleados masculinos de la empresa. Han tenido algunas tareas relacionadas con jardinería y carpintería, pero sigue habiendo más empleados dispuestos que tareas adecuadas.

La mayoría de los retos se han afrontado construyendo constantemente la confianza entre los clientes y otras partes interesadas: con escucha y respeto, pero también produciendo servicios de alta calidad y asequibles.



La empresaria Eila Kaijärvi-Pekkola trabajando en la nieve



Los problemas no son más que retos y los contratiempos se pueden vencer: lo único que hay que hacer es confiar en tu idea.



La creación de redes ha desempeñado un papel importante a la hora de superar diferentes retos. La empresa ha establecido buenas relaciones con el ayuntamiento, la tutela pública y las empresas locales. Al principio, la empresa llegó a un acuerdo con el ayuntamiento para encargarse de los servicios de ayuda a domicilio para los veteranos. Esto permitió ampliar la base de clientes. En ese momento, había 20 veteranos a los que quienes trabajan en la empresa visitaban para limpiar y ayudar en las actividades diarias. Hoy sólo queda un veterano de aquellos clientes originales.

La falta de apoyo y la rigidez del sistema complican el emprendimiento de las personas mayores

Cuando Eila Kaijärvi-Pekkola puso en marcha su empresa, no recibió ningún tipo de apoyo financiero ni de tutoría, etc., para crearla. Su condición de jubilada hizo más difícil recibir cualquier tipo de apoyo para la creación de la empresa, ya que la mayoría de las formas de apoyo estaban dirigidas a aumentar el empleo de las personas en edad de trabajar, no de las personas jubiladas.

La persistente empresaria ha utilizado las habilidades que le ha aportado su experiencia laboral y ha aprendido muchas cosas nuevas, por ejemplo con la ayuda de Internet. La propia Kaijärvi-Pekkola se encarga de todo el papeleo de su empresa, como las nóminas, la facturación, la contabilidad y los impuestos.

El impacto de las situaciones excepcionales en las empresas sociales

Situaciones excepcionales, como la pandemia de Covid-19, seguramente influirán en la planificación y el establecimiento de empresas en determinados ámbitos, como los servicios para ancianos, niños y otras personas necesitadas. La pandemia de coronavirus ha provocado la suspensión de operaciones en muchos aspectos debido al riesgo de infección.

Senioriosaajat Ky también se ha enfrentado a algunos problemas debido al coronavirus: como los empleados son personas mayores, algunos de ellos no han podido trabajar durante más de un año. Por suerte, con las vacunas y la reducción de las tasas de infección, la situación empieza a mejorar.



Nunca me he arrepentido de haber creado mi propia empresa. Nos ha aportado a mí y a mis empleados mucha alegría y nos ha dado la oportunidad de ayudar a ancianos y a otras personas necesitadas a través de nuestro propio trabajo y acciones.

Las alegrías y los retos del empresariado senior

Eila Kaijärvi-Pekkola considera que el espíritu empresarial y la mentalidad emprendedora son recursos vitales tanto para el individuo como para la sociedad. "La edad nunca debe ser un obstáculo: hay que animar y apoyar a todo el mundo para que se convierta en empresario, independientemente de su edad", afirma Kaijärvi-Pekkola.

Se han creado nuevas oportunidades para emprender y es de esperar que se sigan creando en el futuro. Estas nuevas oportunidades, como el emprendimiento ligero, facilitan que cualquiera pueda poner en marcha un negocio. Crear una empresa que contrate empleados da la oportunidad de ayudar a otros, pero también conlleva mayores obligaciones para la empresa y aumenta la burocracia.

Una de las cosas buenas del espíritu empresarial es que te obliga a aprender cosas nuevas y mantiene tu mente fresca: tienes que aprender cosas nuevas sobre la creación de una empresa, así como sobre las operaciones de tu negocio. Es necesario tener buenos conocimientos de informática, por lo que puede ser útil practicarlos también.

Como reto general de convertirse en empresario a una edad avanzada, Kaijärvi-Pekkola menciona la estricta fiscalidad: incluso una pequeña renta de trabajo además de la pensión puede elevar sorprendentemente el tipo impositivo total.

A pesar de los retos, Kaijärvi-Pekkola está muy satisfecha con su decisión de convertirse en empresaria de edad avanzada.

INSP

TO DO:

START A BUSINESS

motivation

PIRII

"Fearless more dreams
than failure ever will."

SEM

Proyecto Senior Social Entrepreneurship