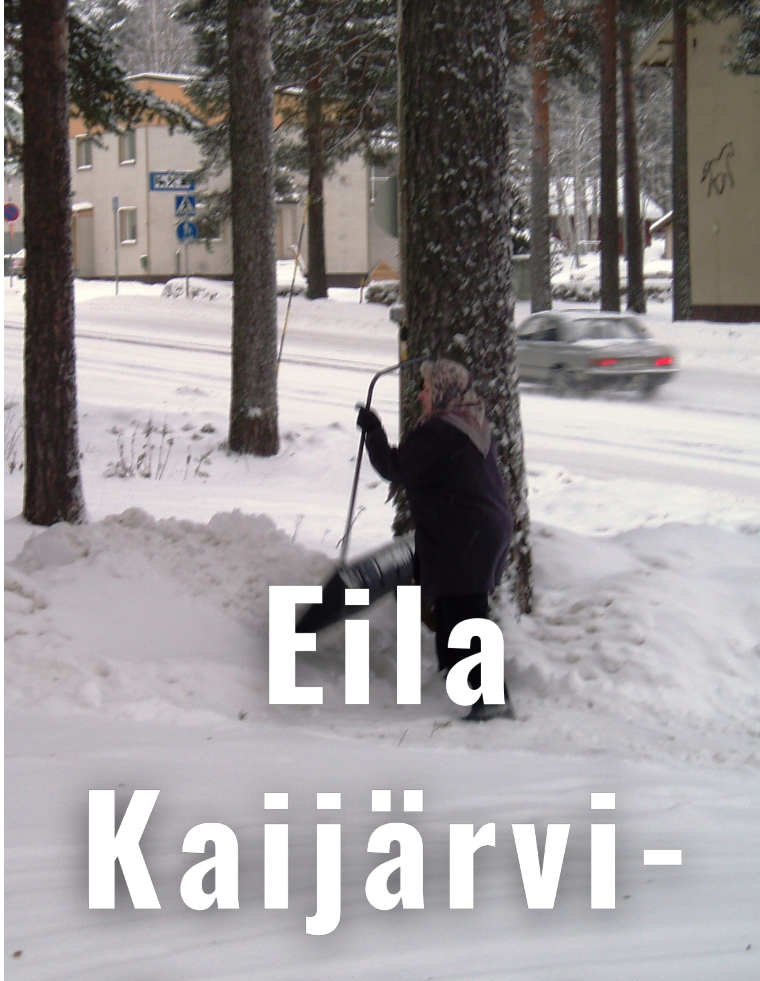


Dobre prakse

Starejši podjetnik, ki spodbuja delovne možnosti za upokojitev





Eila Kaijärvi- Pekkola

Upokojeai strokovnjakinja za finančno upravljanje, aktiven akter v združenjih in višji podjetnik

Naziv podjetja: Senioriosaajat Ky (Senior experts limited partnership)

Kraj: Rautalampi, Finland

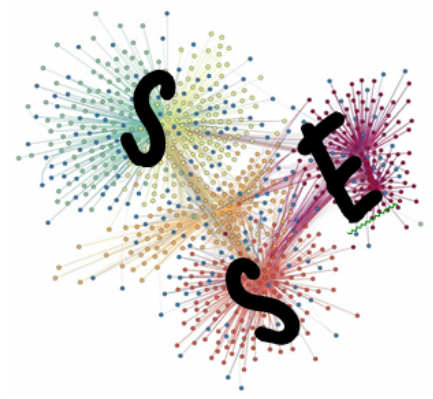
Aktivnosti :

Pomoč na domu, obnova in strokovne storitve starejšim, gospodinjstvom in podjetjem. Storitve vključujejo na primer čiščenje, pomoč pri vsakodnevnih dejavnostih in različna opravila, povezana z vzdrževanjem in obnovo doma in dvorišča. Vse storitve izvajajo starejši.

Kontakt::

Splet: www.senioriosaajat.fi

e-naslov: eila.kaijarvi@senioriosaajat.fi



Senior Social Entrepreneurship

Želite vedeti več

Obiščite spletno stran



Obiščite naše socialne medije



Partnerstvo

Velenje, Slovenia



Viena, Austria



Žilina, Slovakia



Atenas, Greece



Évora, Portugal



Turku, Finland



TURKU AMK
TURKU UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

»Starost ne sme biti ovira, da postanete podjetnik«

Potencial upokojencev je na Finskem zelo premalo izkoriščena priložnost. Z večanjem števila starejših in let njihovega aktivnega življenja se povečuje potreba po različnih oblikah fleksibilnih zaposlitev.

Eila Kaijärvi-Pekkola je odličen primer, kako imajo starejši ljudje entuziazem in pravi odnos za ustanovitev podjetja. V svojem podjetju Senioriosaajat Ky je že več kot 10 let podjetnica, v tem času pa je zaposlila tudi številne druge starejše. Kaijärvi-Pekkola poziva finsko družbo k enakim možnostim za upokojence za ustanovitev podjetja.



Senioriosaajat Ky - Spretnosti in strokovnost upokojencev kot jedro poslovanja

Senioriosaajat komanditna družba je družba, ki jo je leta 2010 ustanovila Eila Kaijärvi-Pekkola. Podjetje deluje v Rautalampiju na vzhodni Finskem. Ponujajo široko paleto storitev pomoči na domu, prenove in strokovnih storitev, ki jih izvajajo višji zaposleni v podjetju.

Zaposleni v podjetju so upokojenci, ki jim delo v podjetju daje možnost, da se po lastnih zmožnostih vključijo v delovno življenje. Ustvarjanje priložnosti za sodelovanje in zaposlitev je bil eden ključnih dejavnikov, ki so Kaijärvi-Pekkola motivirali za ustanovitev podjetja.

Presenetljivi neuspehi in močna vera v poslovno idejo

Eila Kaijärvi-Pekkola se je odločila ustanoviti Senioriosaajat Ky, potem ko je bila dve leti upokojena. Želela je razviti koristne in izpolnjujoče dejavnosti zase, pa tudi za druge upokojence. Zanimale so jo razmere na finskem trgu dela in predvsem položaj starejših delavcev na trgu dela.

»Želel sem razviti operativni model, ki bi povečal možnosti za upokojence za sodelovanje v poklicnem življenju in diverzificiral storitve za starejše,« pravi Kaijärvi Pekkola.

Kaijärvi-Pekkola je bila stara 67 let, ko je ustanovila svoje podjetje. Začeti podjetje ni bilo lahko. Največje presenečenje zanjo je bila starostna diskriminacija, na katero se je srečala: na primer zaradi starosti ni bila sprejeta na podjetniški tečaj. Na srečo so njene dolgoletne delovne izkušnje pri administrativnih in finančnih opravilih ter njena močna vera v poslovno idejo pripomogle k uspehu ustanovitvenega procesa.



I .Vse potrebne dokumente sem ustvarila s pomočjo svojih izkušenj in interneta, ki je poln uporabnih informacij



BUSINESS PLAN

Pomoč drugim starejšim kot motivacijski dejavnik pri ustanovitvi podjetja

Ko je bil Senioriosaajat Ky ustanovljen leta 2010, je bilo na Finskem skoraj 1,4 milijona upokojencev. Oblikovali so velik vir delovne sile, ki je bil komaj izkoriščen. Zaradi podaljšane življenjske dobe ter izboljšanja zdravstvene in funkcionalne sposobnosti ima več upokojencev potrebo in željo po nadaljnjem delu tudi po upokojitvi.

»Glavni razlogi za ustanovitev lastnega podjetja so bili ustvarjanje možnosti, da upokojenci, ki postanejo zaposleni v mojem podjetju, delujejo kot koristni in aktivni člani družbe ter jim hkrati zagotavljajo zadovoljstvo in vitalnost za upokojitvena leta kot tudi dodaten dohodek k njihovim majhnim pokojninam,« pravi Kaijärvi-Pekkola.

Leta 2010 je bilo Senioriosaajat Ky prvo podjetje na Finskem, ki je zaposlovalo samo upokojence, ustanovil pa ga je tudi upokojenec.

Izzivi in rešitve v zgodnjih fazah podjetništva

Pri ustanovitvi podjetja je vedno nekaj izzivov. Po besedah Eile Kaijärvi-Pekkola je bil eden največjih izzivov zgraditi kredibilnost podjetja v okolju, kjer je starostna diskriminacija pogosta. "To je bila velika naloga, na kateri delamo še danes," pravi Kaijärvi-Pekkola.

V majhni občini je izziv tudi ustreznost strank. Večina strank podjetja je zelo starih in letni umik zaradi smrti ali premestitve v zdravstveno ustanovo je precejšen. Seveda je to tudi psihično težko tako za podjetnika kot za zaposlene.

Za moške zaposlene v podjetju je bilo težko najti naloge. Imeli so nekaj nalog na dvorišču in lesarstva, a je še vedno več voljnih zaposlenih, kot je primernih opravil.

Večino izzivov smo se spopadli z nenehnim vzpostavljanjem zaupanja med strankami in drugimi deležniki: s poslušanjem in spoštovanjem, pa tudi z visokokakovostnimi in cenovno ugodnimi storitvami.



Entrepreneur Eila Kaijärvi-Pekkola doing snow work



Težave so le izzivi in neuspehe je mogoče premagati – vse, kar morate storiti, je, da zaupate svoji zamisli.



Mreženje je imelo veliko vlogo pri premagovanju različnih izzivov. Podjetje ima dobre odnose z občino, javnim skrbništvom in lokalnimi podjetji. Na začetku je podjetje sklenilo dogovor z občino, da skrbi za pomoč na domu za veterane. To je omogočilo širitev baze strank. Takrat je bilo 20 veteranov, ki so jih obiskali zaposleni v podjetju, da bi pospravili in pomagali pri dnevni aktivnosti. Danes je od teh prvotnih strank ostal le še en veteran.

Pomanjkanje podpore in togost sistema otežujeta starejše podjetništvo

Ko je Eila Kaijärvi-Pekkola začela svoje podjetje, za ustanovitev podjetja ni prejela nobene finančne podpore ali mentorstva itd. Zaradi statusa upokojenke je bilo pridobivanje kakršne koli podpore za ustanovitev podjetja težje, saj je bila večina oblik podpore usmerjena v povečanje zaposlenosti delovno sposobnih, ne upokojencev.

Vztrajna podjetnica je izkoristila večšine, ki so jih prinesle njene delovne izkušnje, in se naučila marsikaj novega, na primer s pomočjo interneta. Kaijärvi-Pekkola sama ureja vso dokumentacijo svojega podjetja, kot so obračun plač, izdajanje računov, računovodstvo in davčne zadeve.

Vpliv izjemnih situacij na socialna podjetja

Izjemne situacije, kot je pandemija Covid-19, bodo zagotovo vplivale na načrtovanje in ustanavljanje podjetij na določenih področjih, kot so storitve za starejše, otroke in druge v stiski. Pandemija koronavirusa je zaradi nevarnosti okužbe na več načinov povzročila prekinitev delovanja.

Senioriosajat Ky se je soočal tudi z nekaterimi izzivi zaradi koronavirusa: ker so zaposleni starejši, nekateri ne morejo delati več kot eno leto. Na srečo se s cepljenjem in zmanjšanjem stopnje okužb razmere začenjajo izboljševati



Nikoli mi ni bilo žal, da sem začela lastno podjetje. Meni in mojim zaposlenim je prineslo veliko veselja in nam dalo priložnosti, da z lastnim delom in dejanji pomagamo starejšim in drugim v stiski.

Radosti in izzivi podjetništva starejših

Eila Kaijärvi-Pekkola vidi podjetništvo in podjetniško miselnost kot ključna sredstva tako za posameznika kot za družbo. "Starost nikoli ne sme biti ovira – vsakogar je treba spodbujati in podpirati, da postane podjetnik ne glede na starost," pravi Kaijärvi-Pekkola.

Ustvarjene so bile nove priložnosti za podjetništvo in upajmo, da se bodo ustvarjale še naprej. Te nove priložnosti, kot je lahko podjetništvo, vsakomur olajšajo ustanovitev podjetja. Zagon podjetja, ki zaposluje zaposlene, daje priložnost pomagati drugim, prinaša pa tudi večje obveznosti podjetju in povečuje birokracijo.

Ena od dobrih stvari podjetništva je, da vas sili k učenju novih stvari in ohranja vaš um svež: naučiti se morate novih stvari o ustanovitvi podjetja in o svojem poslovanju. Potrebne so dobre IT veščine, zato jih je morda koristno tudi vaditi.

Kot splošni izziv, kako postati podjetnik v starejši starosti, Kaijärvi-Pekkola omenja strogo obdavčitev: celo majhen zasluženi dohodek poleg pokojnine lahko presenetljivo močno dvigne celotno davčno stopnjo.

Kljub izzivom je Kaijärvi-Pekkola zelo zadovoljna s svojo odločitvijo, da postane višja podjetnica.

INSPI

TO DO:

START A BUSINESS

motivation

PIRII

"Fearless more dreams
than failure ever will."

SEM

Projekt socialnega podjetništva za starejše