

# SSE

Senior Social Entrepreneurship -hanke



## Eila Kaijärvi-Pekkola

Senioriyrittäjä  
edistämässä eläkeläisten  
mahdollisuuksia  
työntekoon



# Eila

# Kaijäärvi- Pekkola

Eläköitynyt taloushallinnon ammattilainen,  
aktiivinen yhdistystoimija ja senioriyrittäjä

**Yritys:** Senioriosaajat Ky

**Paikkakunta:** Rautalampi, Suomi

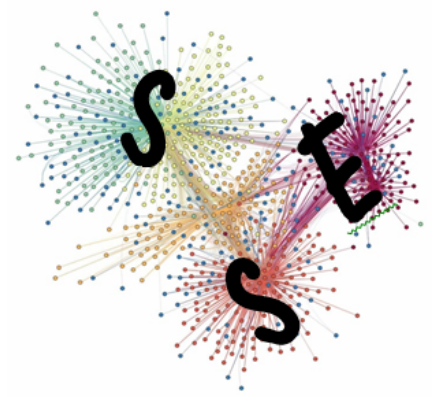
### Toiminta:

Yritys tarjoaa senioreiden tuottamia koti-, remontti- ja asiantuntijapalveluja ikäihmisille, perheille ja yrityksille. Esimerkkejä palveluista ovat mm. siivous, avustaminen asionnissa sekä kodin ja piha-alueen huoltoon ja kunnostukseen liittyvät tehtävät.

### Yhteystiedot:

**Web:** [www.senioriosaajat.fi](http://www.senioriosaajat.fi)

**email:** [eila.kaijarvi@senioriosaajat.fi](mailto:eila.kaijarvi@senioriosaajat.fi)



Senior Social Entrepreneurship

## Lisätietoa hankkeesta

Verkkosivu



Sosiaalinen media



## Hankepartnerit

Velenje, Slovenia



Vienna, Itävalta



Žilina, Slovakia



Ateena, Kreikka



Évora, Portugali



Turku, Suomi



# «Ikä ei saisi olla esteenä yrittäjyydelle»

**Eläkeikäisten potentiaali on Suomessa suuresti alihyödynnetty mahdollisuus. Ikäihmisten määrän ja heidän aktiivisten eläkevuosiensa jatkuvasti kasvaessa tarve erilaisille joustaville työllistymisen muodoille kasvaa.**

**Eila Kaijärvi-Pekkola on erinomainen esimerkki siitä, miten ikäihmisiltä löytyy innostusta ja oikeanlaista asennetta yrityksen perustamiseen. Hän on toiminut yrittäjänä perustamassaan Senioriosaajat Ky:ssä jo yli 10 vuotta, työllistäen myös lukuisia muita ikäihmisiä. Kaijärvi-Pekkola peräänkuuluttaa suomalaiselta yhteiskunnalta eläkeläisille yhtäläisiä mahdollisuuksia yrityksen perustamiseen.**



## **Senioriosaajat Ky - Eläköityneiden osaaminen ja asiantuntemus yritystoiminnan kulmakivenä**

Senioriosaajat Ky on Eila Kaijärvi-Pekkolan vuonna 2010 perustama yritys, joka toimii Rautalammilla. Yritys tarjoaa monipuolisia koti-, remontti- ja asiantuntijapalveluja, joita toteuttavat yrityksen seniorityöntekijät.

Yrityksen työntekijöinä toimivat siis jo eläkkeelle jääneet ihmiset, joille yrityksessä työskentely antaa mahdollisuuden osallistua työelämäänsä omien edellytystensä mukaisesti. Osallistumis- ja työntekomahdollisuuksien luominen olikin yksi keskeisistä tekijöistä, joka sai Kaijärvi-Pekkolan innostumaan yrityksen perustamisesta.

## Yllättäviä vastoinkäymisiä ja vahva usko ideaan

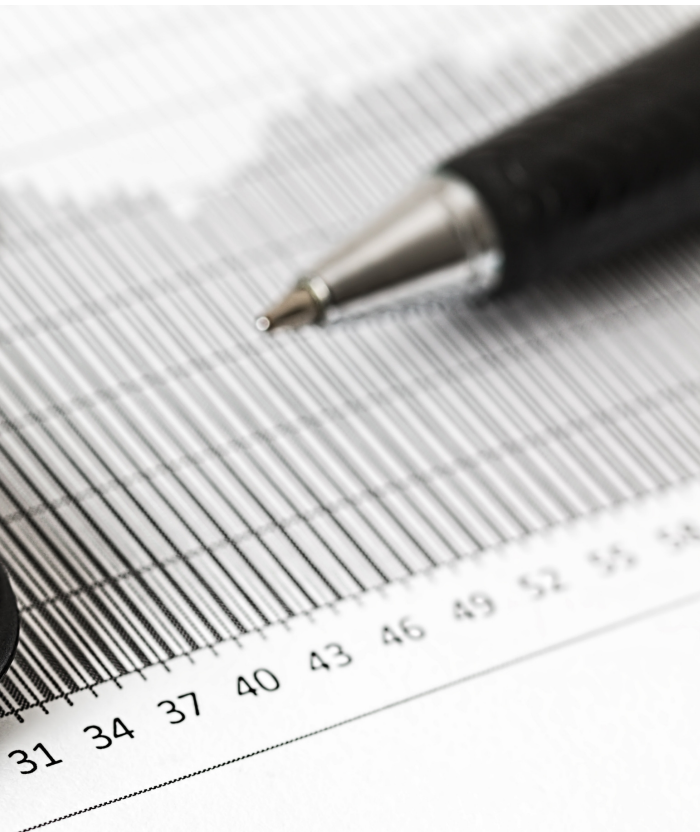
Eila Kaijärvi-Pekkola teki pitkän työuransa koulutoimen hallinto- ja taloustehtävissä. Jäätyään eläkkeelle Kuopion koulutuspalvelukeskuksesta vuonna 2008, hän päätti muuttaa takaisin synnyinpaikkakunnalleen Rautalammille.

Ensimmäiset eläkevuodet menivät paikkakuntamuutokseen ja eläkkeellä oloon totutellessa, sekä taloa korjatessa. Vähitellen Kaijärvi-Pekkolasta alkoi kuitenkin tuntua, että hän halusi yhä käyttää osaamistaan ja tehdä jotakin hyödyllistä. Häntä kiinnostivat Suomen työmarkkinatilanne yleensä ja erityisesti ikääntyvien työntekijöiden asema työmarkkinoilla.

"Valitettavasti työelämässä esiintyi silloin ja vielä edelleenkin ikäsyrrjintää todella paljon. Hyvin monet eläkkeelle siirtyneet kokevat olevansa toisen luokan kansalaisia, vaikka voimia ja tahtoa omien edellytystensä mukaiseen työntekoon vielä olisi", Kaijärvi-Pekkola toteaa.



*Hyvin monet eläkkeelle siirtyneet kokevat olevansa toisen luokan kansalaisia, vaikka voimia ja tahtoa omien edellytystensä mukaiseen työntekoon vielä olisi.*



“

*Kaikki yrityksen perustamiseen tarvittavat asiakirjat tein itse kokemukseni ja internetin avulla. Internetistä löytää onneksi paljon tietoa.*

"Halusin olla kehittämässä toimintamallia, jolla lisätään eläkeläisten mahdollisuuksia työelämään osallistumiseen ja samalla monipuolistetaan erityisesti ikääntyville suunnattuja palveluja", Kaijärvi-Pekkola avaa yritysideaansa.

Eila Kaijärvi-Pekkola oli yrityksen perustaessaan 67-vuotias. Yrityksen perustaminen ei ollut aivan helppoa. Suurimpana yllätyksenä Kaijärvi-Pekkolalle tuli erilaisissa palveluissa koettu ikäsyryntä. Esimerkiksi kotiaan lähellä järjestettyyn yrittäjyyskoulutukseen häntä ei otettu mukaan iän takia.

Pitkä työkokemus sekä vahva usko omaan yritysideaan kuitenkin auttoivat yrityksen perustamisessa. "Kaikki yrityksen perustamiseen tarvittavat asiakirjat tein itse kokemukseni ja internetin avulla. Internetistä löytää onneksi paljon tietoa", Kaijärvi-Pekkola kertoo.



## BUSINESS PLAN

### **Ikäihmisten auttaminen motivoi yrityksen perustamiseen**

Suomessa oli Senioriosaajat Ky:n perustamisen aikaan vuonna 2010 jo lähes 1,4 miljoonaa eläkeläistä. Eläkeläiset muodostivat jo silloin suuren, lähes hyödyntämättömän työvoimaresurssin. Eliniän pidentymisen sekä terveyden ja toimintakyvyn parantumisen myötä monet eläkeläiset ovat innokkaita ja kiinnostuneita jatkamaan työntekoa omien voimavarojen mukaan.

"Yrityksen perustamisessa minulle oli erityisen tärkeää oman työn lisäksi antaa yritykseni työntekijöiksi tuleville eläkeläisille mahdollisuus toimia hyödyllisinä ja aktiivisina yhteiskunnan jäseninä, tuottaa samalla heille mielihyvää ja virkeyttä eläkevuosiin sekä lisätuloja pieniin eläkkeisiin", Kaijärvi-Pekkola sanoo.

Senioriosaajat Ky:n perustamisen aikaan vuonna 2010 yritys oli toimintamalliltaan Suomen ensimmäinen.

## Yrittämisen alkuvaiheen haasteet ja niiden ratkaisut

Yritystoiminnan aloittamiseen liittyy aina jonkinlaisia haasteita. Eila Kaijärvi-Pekkola kuvaa suurimpina hankaluuksina yrityksen toiminnan käynnistämisen ja uskottavuuden rakentamisen toimintakulttuurissa, jossa ikäsyrijintä on yleistä. "Se oli iso tehtävä, jota tehdään vielä tänä päivänäkin", Kaijärvi-Pekkola kertoo.

Pienellä paikkakunnalla asiakkaiden riittävyyskin on tietynlainen haaste. Yrityksen asiakaskunta on pääsääntöisesti hyvin iäkästä, joten vuosittainen poistuma kuoleman tai hoitolaitokseen siirtymisen takia on suuri. Luonnollisesti tämä on sekä yrittäjälle että työntekijöille myös psyykkisesti raskasta.

Yrityksen miestyöntekijöille on ollut vaikeaa löytää töitä. Jonkin verran pihatöitä, nurmikon leikkaamista, puutöitä ja vastaavia on tehty, mutta halukkaita työntekijöitä olisi enemmän kuin töitä on tarjolla.



Yrittäjä Eila Kaijärvi-Pekkola lumitöissä

Haasteista on selvitty jatkuvalla luottamuksen rakentamisella sekä asiakkaiden että eri verkostojen kanssa. Luottamusta on kasvattanut asiakkaiden kuuntelu ja kunnioittaminen sekä laadukas ja edullinen työ.



Haasteisiin on pyritty vastaamaan eri toimijoiden kanssa verkostoitumalla ja esimerkiksi kuntaan, julkiseen edunvalvontaan ja paikallisiin yrityksiin on luotu hyvät suhteet.

Alkuvaiheessa yrityksen asiakashankintaa auttoi paljon se, että heti ensimmäisenä toimintavuonna se sai tehtäväkseen kunnan rintamaveteraaneille kotiin vietävien palvelujen hoitamisen. Tuolloin rintamaveteraaneja, joiden luona yrityksen työntekijät kävivät siivoamassa ja auttamassa asiointissa, oli 20. Tänä päivänä heitä on jäljellä enää yksi.

Haasteista selviytymisessä on auttanut myös yrittäjän sinnikäs asenne. Kaijärvi-Pekkolan vakiolause kuuluukin: "Ongelmat ovat vain haasteita ja vastoinkäymiset voitettavissa - pitää vain luottaa omaan ideaansa".



*Ongelmat ovat vain haasteita ja vastoinkäymiset voitettavissa - pitää vain luottaa omaan ideaansa.*







## Poikkeustilanteiden vaikutukset yhteiskunnallisiin yrityksiin

Koronan kaltaiset poikkeustilanteet vaikuttavat yritysten suunnitteluun ja perustamiseen tietyillä aloilla, kuten vanhuksille, lapsille sekä muille tukea tarvitseville suunnatuissa palveluissa. Koronapandemia onkin johtanut monelta osin erilaisten toimintojen keskeytymiseen tartuntariskien takia.

Myös Senioriosaajat Ky on törmännyt haasteisiin koronapandemian myötä: koska työntekijät ovat itsekin iäkkäitä, osa heistä ei ole voinut olla työssä yli vuoteen. Sama on koskenut myös yrittäjää itseään: Kaijärvi-Pekkola on viimeksi päässyt työmaalle yli vuosi sitten.

Rokotusten ja tartuntamäärien laskemisen myötä tilanne alkaa kuitenkin onneksi näyttää jo paremmalta.

## Senioriyrittäjyyden ilot ja haasteet

Yrittäjyys ja yritteliäisyys ovat Eila Kaijärvi-Pekkolan mielestä kantavia voimavaroja sekä yksilön että yhteiskunnan kannalta. "Iän ei tulisi olla esteenä, vaan toiminnan tulisi olla kannustavaa ja tuettavaa kaikille, lapsesta ikäihmiseen", Kaijärvi-Pekkola toteaa.

Yrittäjyyteen on tullut ja tulee toivottavasti myös jatkossa uusia mahdollisuuksia, jotka helpottavat toiminnan aloittamista. Esimerkiksi kevytyrittäjyys on yksi tällainen mahdollisuus. Työllistävän yrityksen perustaminen antaa mahdollisuuden auttaa muita, mutta tuo myös omat haasteensa, sillä työntekijöiden palkkaaminen lisää yritystä koskevia velvoitteita ja byrokratiaa.

Hyviä puolia yrittäjyydessä on myös se, että se pakottaa oppimaan uutta. Halu oppia uusia asioita pitää virkeänä, sillä yrityksen perustaminen vaatii monipuolista perehtymistä niin perustamiseen kuin tulevan toiminnan asioihin. Hyvät tietotekniikkataidot ovat tarpeen, joten niitäkin voi olla syytä hioa.

Yleisistä epäkohdista vanhemmalla iällä yrittäjäksi ryhtymisestä Kaijärvi-Pekkola nostaa esiin verotuksen: yritystoiminnalla ja työtuloilla saattaa olla nopeasti eläkeläisen kannalta epäedullinen vaikutus kokonaisverotukseen.

Haasteista huolimatta Kaijärvi-Pekkola kertoo kuitenkin olevansa erittäin tyytyväinen päätökseensä ryhtyä senioriyrittäjäksi. "Itse en ole koskaan katunut yritykseni perustamista. Yritystoiminta on tuottanut minulle ja työntekijöilleni paljon iloa ja mahdollisuuksia olla omalla työllämme auttamassa ikäihmisiä ja muita apua tarvitsevia", Kaijärvi-Pekkola toteaa.



*Itse en ole koskaan katunut yritykseni perustamista. Yritystoiminta on tuottanut minulle ja työntekijöilleni paljon iloa ja mahdollisuuksia olla omalla työllämme auttamassa ikäihmisiä ja muita apua tarvitsevia.*

INSP

TO DO:

START A BUSINESS

motivation

PIRII

"Fear kills more dreams  
than failure ever will."

SEM

**Social Senior Entrepreneurship -hanke**